

BAFM Fachgruppe COOPERATIVE PRAXIS „CP“



WAS IST CP?



Konflikte respektvoll und fair lösen
durch cooperative praxis





Innovativ Veränderungen angehen
durch cooperative praxis



Im Team den Durchbruch schaffen
durch cooperative praxis

Besonderheiten des CP-Verfahrens

Nie allein – fachliche Unterstützung durch ein Team

- Parteiliche Rechtsanwält:innen und parteiliche nichtjuristische Fachpersonen für Familien bzw. Unternehmen unterstützen die Konfliktparteien
- Zusätzlich arbeiten Expert:innen für Fragen zu den Themen Kinder, Finanzen, Steuern mit
- Ein Team steuert gemeinsam das Verfahren, alle arbeiten miteinander und nicht gegeneinander, um eine Konsenslösung zu erreichen



FAIRE TRENNUNG UND SCHEIDUNG

Respektvoll und
kooperativ



ERBEN UND VERERBEN

Gerecht und
verantwortungsvoll



KONFLIKTE LÖSEN IM WIRTSCHAFTSLEBEN

Kooperativ und
kreativ

FG-Treffen in 2021/2022

- CP und Mediation: Gemeinsamkeiten und Unterschiede
- Kooperation und Interdisziplinarität in CP
- Umgang mit Gefühlen in CP und Mediation
- Finanzierungsmodelle von CP
- Komplexität und Emergenz in der Mediation

Was war in Lindau?

Ein PITCH für Mediation oder CP wurde erstellt:

theoretischer Input, in Zweiergruppen exploriert , was will ich rüberbringen, Erstellen eines Elevatorpitches und Austausch in der Gesamtgruppe

spannend, interessant und bereichernd

Networking: nette Kolleg:innen kennengelernt

Ausblick 2023

- 3 mal Talk am Nachmittag per Zoom + 1 Präsenztreffen am Fachtag im November
- Zoomfortbildung : Arbeit mit dem Werte- und Entwicklungsquadrat in CP und Mediation oder Dynamik von Teufelskreisen und Ausstiegsmöglichkeiten



www.deutsche-vereinigung-cooperative-praxis.de

www.cooperative-praxis.de

www.pro-cp.de

www.Cooperative Praxis Südwest.de

www.cooperative-praxis-frankfurt.de

www.collaborativepractice.com

www.enpc.eu

COOPERATIVE PRAXIS SÜDWEST

ZUSAMMENARBEIT • RESPEKT • FAIRNESS

Cooperative Praxis Frankfurt



A CLIENT-CENTERED
APPROACH.



COLLABORATE



INTERNATIONAL ACADEMY OF
COLLABORATIVE PROFESSIONALS

Resolving Disputes Respectfully

What makes Collaborative Practice unique?

Collaborative Practice is a voluntary process in which parties settle disputes without resort to litigation.

In Collaborative Practice:

1. The parties sign a collaborative participation agreement describing the nature and scope of the matter;
2. The parties voluntarily disclose all information which is relevant and material to the matter that must be decided;
3. The parties agree to use good faith efforts in their negotiations to reach a mutually acceptable settlement;
4. Each party must be represented by a lawyer whose representation terminates upon the undertaking of any contested court proceeding;
5. The parties may engage financial professionals and professionals who support the emotional, communication, and parenting components of the divorce,* whose engagement terminates upon the undertaking of any contested court proceeding; and
6. The parties may jointly engage other experts as needed.

In Collaborative Practice, each person, including professionals, commits to:

- Negotiate a mutually acceptable resolution without having courts decide issues.
- Maintain open communication and information sharing.
- Create shared solutions acknowledging the highest priorities of all.

* These professionals may be called mental health professionals, communication and family professionals, divorce coaches, communication specialists, or similar terms depending on country or region.